

## PALGAERINEVUSTE STATISTIKA PAREM KÄTTESAADAVUS

V töötuba

Tallinn

19. märts 2015 nr <DataType\_29383478\_30\_1 />  
/ <DataType\_29383478\_47\_1 />

Algus kell 9.30, lõpp kell 11.30

Juhatas Maretta Lunev

Protokollis Maris Kuum

Võtsid osa: Teele Järvpõld (STAT), Birgit Hänilane (STAT), Kutt Kommel (STAT), Tiiu-Liisa Laes (STAT), Karel Parve (SoM), Marju Raju (SoM), Lehte Roots (TTÜ), Reet Laja (ENUT), Yngve Rosenblad (SA Kutsekoda), Sten Anspal (CENTAR)

Maretta Lunev andis ülevaate projekti ajakavast ja projekti senisest käigust ning selgitas, millest tuleneb Eurostati poolt esitatud ja Statistikaameti poolt arvutatud palgalõhe erinevused. Peamine põhjus seisneb meetodika erinevuses, kus Statistikaamet arvestab arvutuste tegemisel kõiki palgatöötajaid, Eurostat aga jätab välja teatud tegevusalad nagu põllumajandussektor ja avaliku halduse sektor ning alla 10 töötajaga ettevõtted.

1. Arutati soolise palgalõhe erinevuste erinevate baaside põhjal tehtud arvestustel – integreeritud ühendandmebaas, Eurostat, Statistikaamet.

### 1.1 Kommentaarid esitatud tunnuste kohta

#### 1.1.1 Vanuselised näitajad

- Tehti ettepanek jätta avaldamisel välja vanusegrupp 65-74, kuna selle vanusegrupi valim on liiga väike ega ole usaldusväärne.
- Avaldada näitajad usalduspiiridega näiteks tellitava väljana. Andmete avaldamisel võiks kasutada ka tärnikest, kuhu lisada selgitav tekst valimi suuruse või usaldusväärsuse kohta.

#### 1.1.2 Rahvus

Ettepanek liita vene ja muu rahvus kokku. Liiga väikse valimi korral tasub teiste näitajatega kokku panna või lisada juurde usalduspiir, et vältida valesti mõistmist ja lisaküsimusi.

#### 1.1.3 Elukoht

Slaidil välja toodud ka Hiiumaa, mille puhul on tegemist ekstreemjuhtumiga, mis oluliselt muudab andmete usaldusväärsust.

Tehti ettepanek ekstreemjuhtumid välja jätta, kui need mõjutavad oluliselt andmete usaldusväärsust. Tuua välja eraldi suurlinnad ja piirkonnad (põhja-, lõuna-, ida- ja lääne-eesti).

#### 1.1.4 Haridustase

Ettepanek liita algharidust ja põhiharidust omavad töötajad ning magistri ja doktori kraadi omavad töötajad kokku. Tunnuse „haridustase“ teisel slaidil lüüa lahku magistrihariduse muust haridusest.

Täpsustada, kuhu määratakse nelja-aastase õppega bakalaureuse hariduse, kas võrdsustatakse magistriga?

#### 1.1.5 Omandatud eriala

Tehti ettepanek jätta kategooriad detailsuse säilitamise eesmärgil kokku, kuid avaldada kolmeaastased näitajad.

Ettepanek lüüa lahku suuremad erialagrupid nagu äridus ja sotsiaal.

Täpsustada töötamise valdkonna ja hariduse omamise vaheline suhe, kas arvestatud on konkreetse

töökoha jaoks vajalikku erialast haridust või üldist erialase hariduse omamist.

### **1.1.6 Tegevusala**

Ettepanek lisada loendisse ka B ja E tegevusalad või liita need teiste näitajatega kokku.

Ettepanek lisada tegevusala kohta detailsem seletus. Näiteks teenindussektori palgalõhes on suur erinevus toidupoe müüja palgas ja automüüja palgas.

## **1.2 Juhtimisülesanded**

### **1.2.1 Ettevõtte suurus**

Ettepanek jaotada tasandid vähemalt kolmeks kategooriaks – mikro-, väike ja suurettevõtte.

### **1.2.2 Suhte staatus**

Ettepanek muuta tunnus „vallaline“, kuna see tekitab küsimusi, kas vallalise all mõeldakse noori või ka vanemaealisi üksikuid inimesi ja leskesid.

Ettepanek muuta terminid ning eristada tunnused detailsemalt, et saada selgemat pilti.

### **1.2.3 Eelkooliealiste laste olemasolu**

Lisada kõigi vanusejaotuste juurde standardvead ja usalduspiirid.

Ettepanek näidata elukaarega, kuidas on mõjutanud laste saamine palgalõhet. Lisada rahvastikuregistrist kõik teadaolevad lapsed, ka need, kes enam ühisesse leibkonda ei kuulu.

Vaadata terve aegrea järgi erinevusi.

## **2. Täiendavad indikaatorid**

### **2.1 Segregatsioon**

Ametialane segregatsioon otsustati arvutada nende palgatöötajate pealt, kellel on andmebaasis olemas EMTA tunnipalk. Tegevusalade puhul tuleks lähtuda samast põhimõttest, et mitte tekitada segadust. Lisada selgitusse, et tegemist on palgatöötajate segregatsiooniga.

### **2.2 Naiste osatähtsus ettevõtjate seas**

Kasutatud on uuringu andmestikku, kuid see on tunnetuslik hinnang.

Ettepanek kasutada detailsemat lähenemist ning lisada erinevad definiitsioonid.

### **2.3 Lapsehooldusteenuste puudusest tingitud passiivsus**

Ettepanek asendada sõna „puudus“ sõnaga „kättesaadavus“.

### **2.4 Osaajaga töötajate osatähtsus nais- ja meessoost hõivatute seas.**

Ettepanek valida palgatöötajate tunnus.

### **2.5 Vanemaks olemise mõju tööhõivele**

Sõnastada täpsemalt, kas vanusegrupis 0-2 on kaasa arvatud 2 aastased (ehk kuni 3) või mitte.

Ettepanek vaadata hõive muutust ka 3-6 ja 7-17 aastaste laste olemasolul.

### **2.6 Ajakasutus soo järgi**

Ettepanek võimaluse korral kokku liita tunnused, et jääks vaid tasustatud ja tasustamata töö.

Seletada lahti „Isiklik tegevus“, kuhu alla lähevad uneaeg, pesemine, söömine jm.

Täpsustada tunnus „õppimine“.

Andmebaase mitte duubeldada.

### Arutelu

- Uurida järgi, mida tähendab, et puudub info ettevõtte asutajate kohta. Võimalik, et tegemist on firmade poolt asutatud firmadega.
- Ettepanek kuvada lõpetatud firmade slaid. Sellega seoses kaasneb oht, et ettevõtte on vaid riulile seisma jäänud. Kuvada näiteks majandustegevust näitavad ettevõtted.
- Lisada alustavate ettevõtete tunnuste juurde ka majandusnäitajate tunnused (statistiline profiil).
- Lisada selgitus, miks 2009. aastal oli FIE-de kasv väga suur.
- Näitajad EMTA andmete põhjal. Kas tasub vaadata meeste ja naiste vanemahüvitise saajate perioodi ning kuidas seda seletada? Hüvitise taotlusi kogub SKA ning avaldab andmeid ka oma lehel. Kaasata SKA projekti käiku või vähemalt teavitada neid sellest.
- Integreeritud andmebaas muutub välistele kasutajatele kättesaadavaks 2015. aasta teisel poolel.

- Metoodikaraport avaldatakse 2015. aasta esimesel poolel.

Küsimused:

- Indikaatorite avaldamine veebis

Plaanime indikaatorid edaspidi avaldada sotsiaalelu all, kui see ei ole võimalik, siis tööturu all.

- Indikaatorite ühine nimetus

Sooline võrdõiguslikkus tööturul / palgalõhe – sooline võrdõiguslikkus.

- Kogumiku formaat

Saadud nõusolek luua samasuguse struktuuriga kogumik nagu säästva arengu kogumik. Avaldatakse nii paber kandjal kui SA veebis.

Ettepanek lisada kogumikku erinevate indikaatorite selgitus, mida avaldab Eurostat ja mida avaldab Eesti. Samuti hea vaadata riikide võrdlust.

- Mis saab pärast projekti? Kumma soolise palgalõhe kasuks me otsustame?
- Kas SA on valmis pärast projekti lõppu jätkama projektiga, kui metoodika on juba välja töötatud?  
Kas on arvutused, kui palju läheb töö jätkamiseks?

Praegu arvutusi ei ole, kuid tahaksime projekti jätkusuutlikkusega tegeleda.

LISAD: ettekanne

(allkirjastatud digitaalselt)

Maretta Lunev  
Koosoleku juhataja

Maris Kuum  
Protokollija