

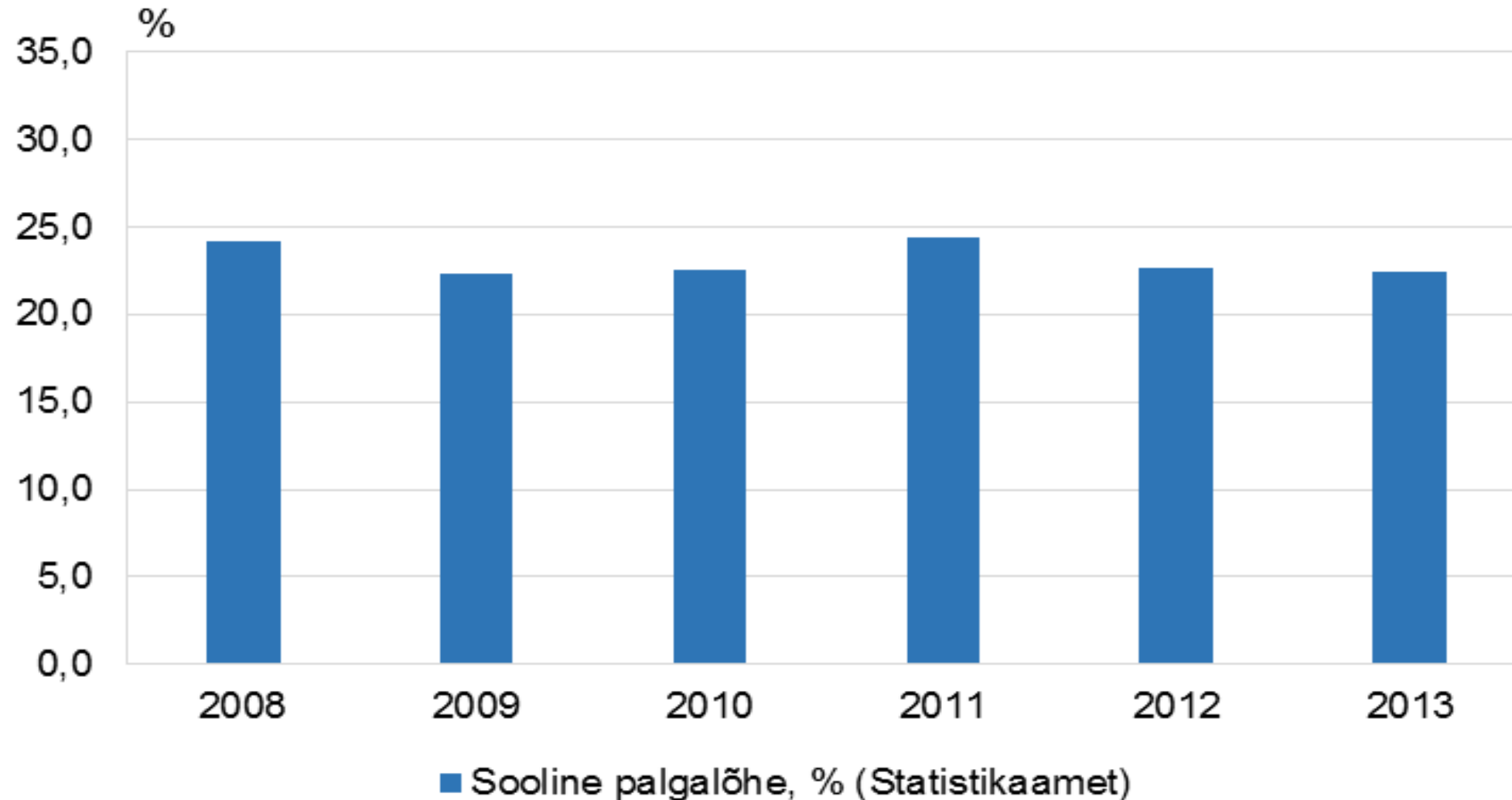


SOTSIAALMINISTEERIUM

# Palgaerinevuste statistika vajalikkus ja rahvusvaheline vaade

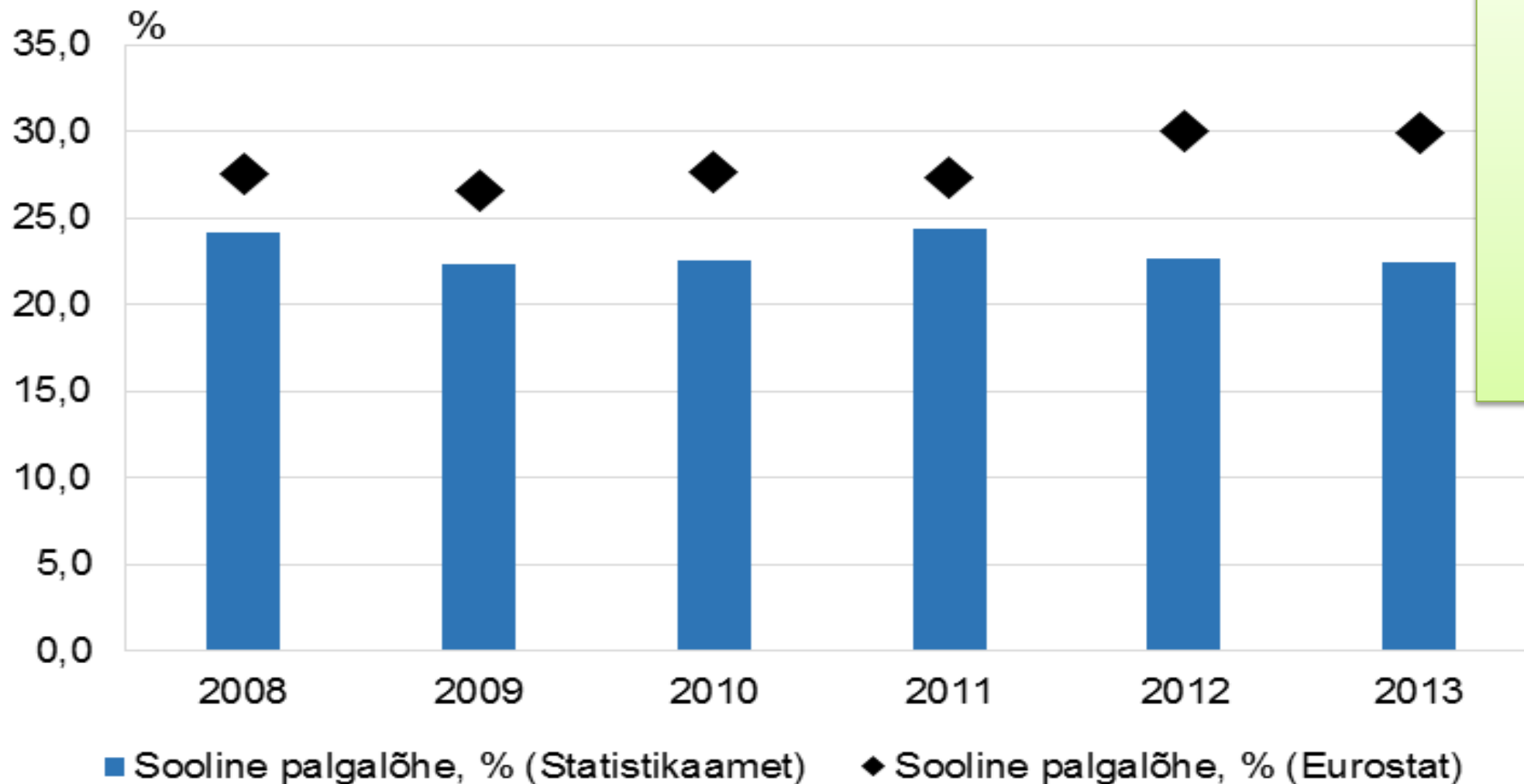
Hede Sinisaar  
Tallinn, 26.01.16

# Sooline palgalõhe, %



Allikas: Statistikaamet (palgaerinevuste andmebaas)

# Sooline palgalõhe, %



# Rahvusvaheline vaade\_1

*„/.../Samuti näib lapsevanemaks olemise mõju naiste tööhõivele olevat Eestis suur, kuna Eesti on selle poolest ELis neljandal kohal. See olukord on aidanud kaasa sellele, et Eesti sooline palgalõhe on ELi suurim, kuigi selle peamiseks põhjuseks on siiski märkimisväärne soolise tasakaalu puudumine teatavatel ametialadel. Eesti paistab silma riigina, kus 75 % kõrge kvalifikatsiooniga lihttööstest (ISCO09) (1) on naised. /.../“*

Euroopa Komisjon (2015)

[http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/cr2015\\_estonia\\_et.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/cr2015_estonia_et.pdf)

# Rahvusvaheline vaade\_2

*„/.../ Differences in gender-specific choice of occupation and sector of activity explain one third of the gap. Women’s career prospects compare particularly unfavourably in managerial posts. Low availability of childcare facilities for children aged up to 1½ years, and in some municipalities for children aged up to 3 years, as well as low participation of men in providing childcare within the family contribute to inequality. Parental leave entitlements are generous in Estonia, to the point of creating risks for labour market prospects for the parent taking the leave. It is almost only taken up by women./.../“*

OECD (2015) <http://www.oecd.org/eco/surveys/Estonia-Overview-2015.pdf>

# Rahvusvaheline vaade\_3

*„/.../Raising female labor force participation is a further avenue for mobilizing additional labor resources. It is already high by European standards, but the example of the Nordic countries shows that still more is possible. To achieve this, good and affordable availability of child care facilities has been shown to be effective, more so than family allowances. Steps to reduce Estonia’s large gender gap in remuneration would also strengthen incentives for women to take up formal employment. /.../“*

IMF (2015)

[https://www.eestipank.ee/sites/eestipank.ee/files/files/EestiPank/imf/2015/20151214\\_avaldatud\\_eesti\\_selected\\_issues.pdf](https://www.eestipank.ee/sites/eestipank.ee/files/files/EestiPank/imf/2015/20151214_avaldatud_eesti_selected_issues.pdf)

# Rahvusvahelised soovitud ja andmed\_1

## Rahvusvahelised soovitud

- Kas ja mil määral sooline palgalõhe on mõjutatud:
  - perepoliitilistest meetmetest?
  - lapsevanemate tööturule naasmisega seotud probleemidest?
- Isade osalus laste kasvatamisel ja hooldamisel; vanemapuhkuste kasutamise jagunemine?
- Lapsehoiu kättesaadavuse ulatus, kvaliteet ja taskukohasus?

## Palgaerinevuste statistilised andmed

- Vanemahüvitise saajad; lapsehooldustasu saajad; isapuhkuse kasutamine; **lapsehoolduspuhkusel olijad?**
- Hoolduskohustusega isikute osajaga töötamine ja mitteaktiivsus;
- Asutusekeskses lapsehoiuis osalevate laste osakaal; **lapsehoiu kvaliteet ja taskukohasus?**

# Rahvusvahelised soovitused ja andmed\_2

## Rahvusvahelised soovitusused

- Kas peamine põhjus on soolise tasakaalu puudumine teatud ametialadel?
- Meeste ja naiste palga erinevus haridustasemeti, ametialati, tegevusalati?
- Sooline palgalõhe vähendamise mõju naiste tööhõivele?
- Ettevõtluses osalemine?

## Palgaerinevuste statistilised andmed

- Sooline segregatsioon;
- Sooline palgalõhe tegevusala järgi, vanuserühmade järgi; **sooline palgalõhe ametialati, haridustasemeti?**
- Naiste ja meeste hõive näitajad
- **Soolise palgalõhe mõju tööturul osalemiseks?**
- ...?



# Kokkuvõttes

- Asjakohased ja ajakohased andmed võimaldavad kirjeldada soolise palgalõhe olemust
  - sh annavad võimaluse võrrelda ja selgitada Eesti olukorda teiste riikidega võrreldes
  - sh on aluseks rahvusvaheliste organisatsioonide hinnangutele ja soovitustele
- Tuvastada neid valdkondi, milles on eelkõige vaja võtta kasutusele soolist palgalõhet vähendavaid meetmeid
- Hinnata soolise palgalõhe vähendamise tegevuste mõju

**AITÄH!!!**