

# Palgastatistikast “puust ja punaselt”

Kai Maasoo  
Juhtivstatistik, Statistikaamet  
01.03.2017



## Täna kavas:

- Palgastatistika metoodilised erinevused Statistikaameti, Maksu- ja Tolliameti ja Eurostati näitel – kas andmed on omavahel võrreldavad?
- Mida näitab ja millest koosneb keskmine brutokuupalk?
- Mida näitab sooline palgalõhe ning kuidas see number saadakse?



# Palgastatistika erinevustest Mihkli näitel

Mihkel töötab põllumajandusega tegelevas ettevõttes OÜ Tore Põld. Töölepingu kohaselt on tema brutokuupalk 1000 eurot. Augustis oli Mihkel haiguslehel, mistõttu teenis augustikuu eest 850 eurot.

Kui suur on Mihkli septembri brutokuupalk?

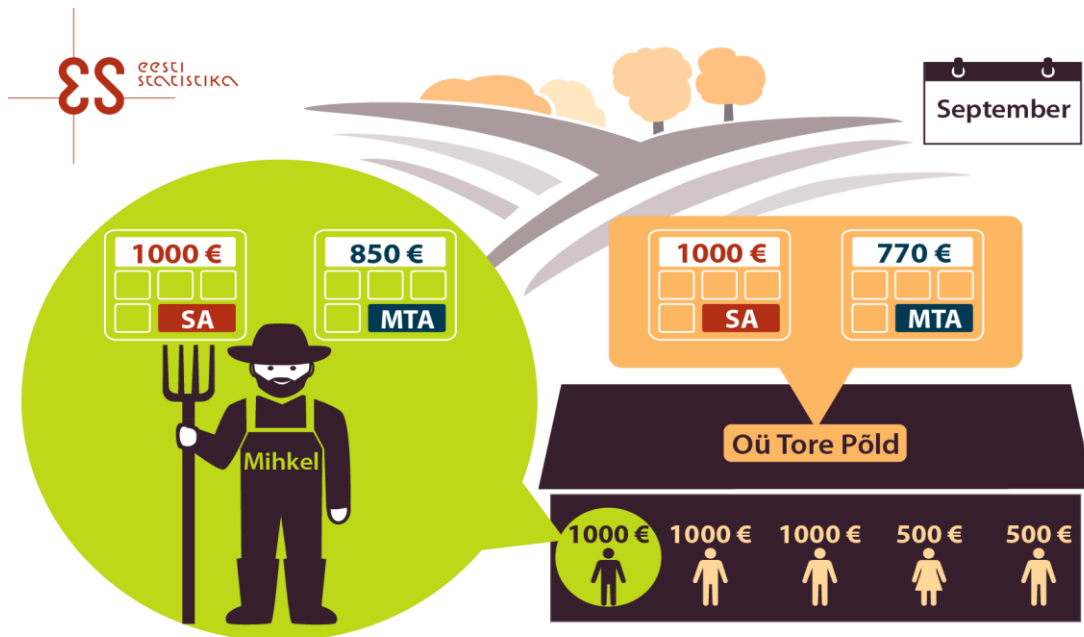




# Töötajate brutopalk ettevõttes, maakonnas ja tegevusalal

Ettevõttes on peale Mihkli veel neli töötajat. Mihklile lisaks töötab neist kaks täiskoormusega ning nende brutokuutasu on 1000 eurot ning ülejäänud kaks töötab 0,5 koormusega ning nende brutokuutasu on 500 eurot.

Mis on OÜ Tore Põld töötajate septembrikuu keskmine brutokuupalk?



# Töötajate brutopalk maakonna ja tegevusala järgi

Tartumaal põllumajandusega tegeleva ettevõtte töötaja keskmine brutokuutasu on täiskoormusega töötades 1000 eurot ja Harjumaal 0,5 koormusega töötades 800 eurot. Antud kuus on 160 töötundi.

**MTA**

**Kõrgem töötasu  
Tartumaal – 1000 €**

**Kas töötasu on  
kõrgem Tartu- või  
Harjumaal?**

**SA**

**Kõrgem töötasu  
Harjumaal – 1600 €**

**Brutotunnitasu:**

Tartumaal  $1000 / 160 = 6,25 \text{ €}$

Harjumaal  $800 / 80 = 10 \text{ €}$

# Keskmine brutokuupalk

Brutokuupalk on majandusüksuste keskmiste keskmine

Tasu ootöö, õhtuse töö, puhkuse ajal töötamise eest

Tasu ületundide eest

Puhkusetasud ja toetused

Tasu tööseisaku ajal

Tööandja poolt töö mitte andmisel või töötamise takistuse korral makstav tasu

Eba-regulaarsed preemiad

**Tasu töötatud aja eest**

Lisatasu rasketes tingimustes töötamise eest

**Tasu mittetöötatud aja eest**

Tasemekoolitusel või tööalasel koolitusel makstav tasu

Lisatasud ja preemiad, kui aluseks on töötatud aeg

Aja- ja tükitööpalgad

Lisatasud ja toetused, mille aluseks ei ole töötatud aeg

Mitterahaline tasu, sh kaudsed toetused töötajale

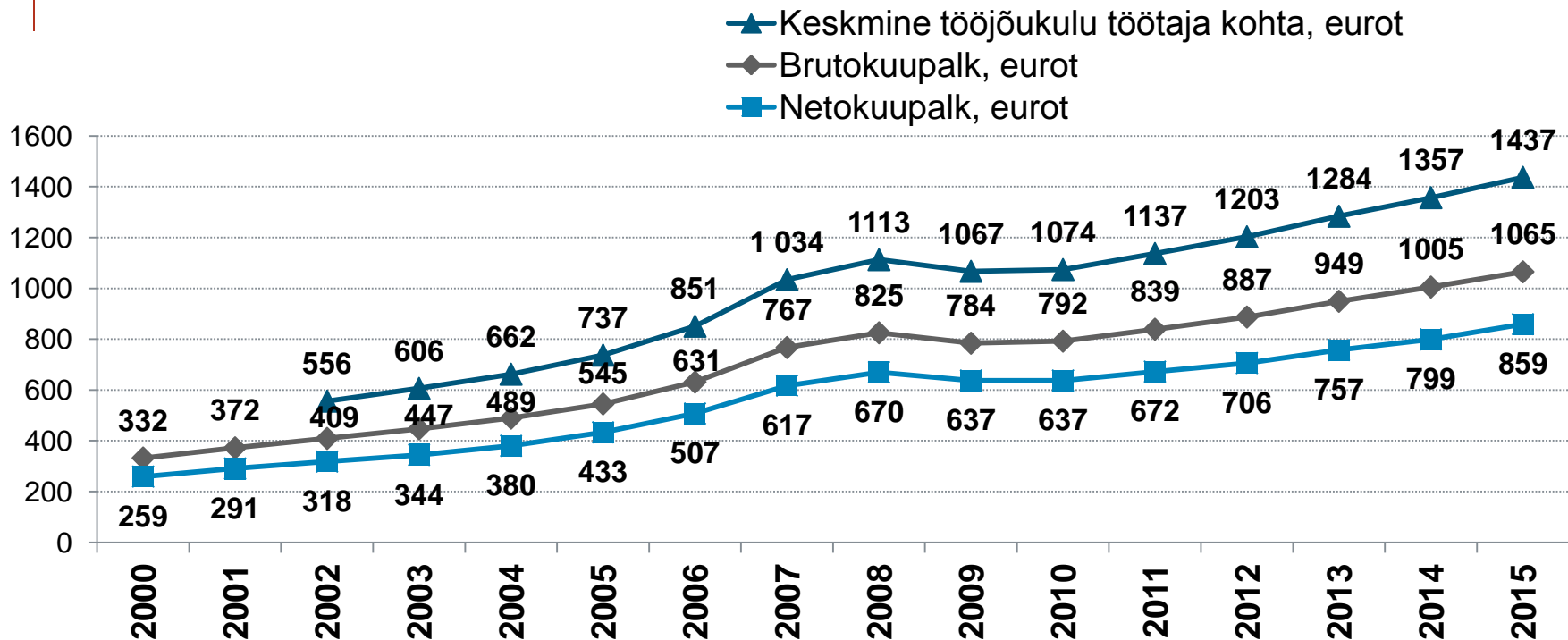
Töömahu või tellimuse ajutise vähenemise ajal makstav tasu

Muudelt organisatsioonidelt saadud tasu

Kvalifikatsiooni-, keele- ja staažitasud ning muud regulaarselt makstavad tasud

Streigi ja töösulu ajal makstav tasu

# Keskmine tööjõukulu, keskmine brutokuupalk ja netokuupalk, 2000–2015



\* Hõlmatud on töölepingu, teenistuslepingu ja avaliku teenistuse seaduse alusel töötajad.

\*\* Kuni 2011. aastani on andmed eurodesse ümber arvatud koondandmete baasil (1 euro = 15,6466 Eesti krooni).

# Mida näitab palgalõhe?

- Palgalõhe aluseks on tunnipalk:

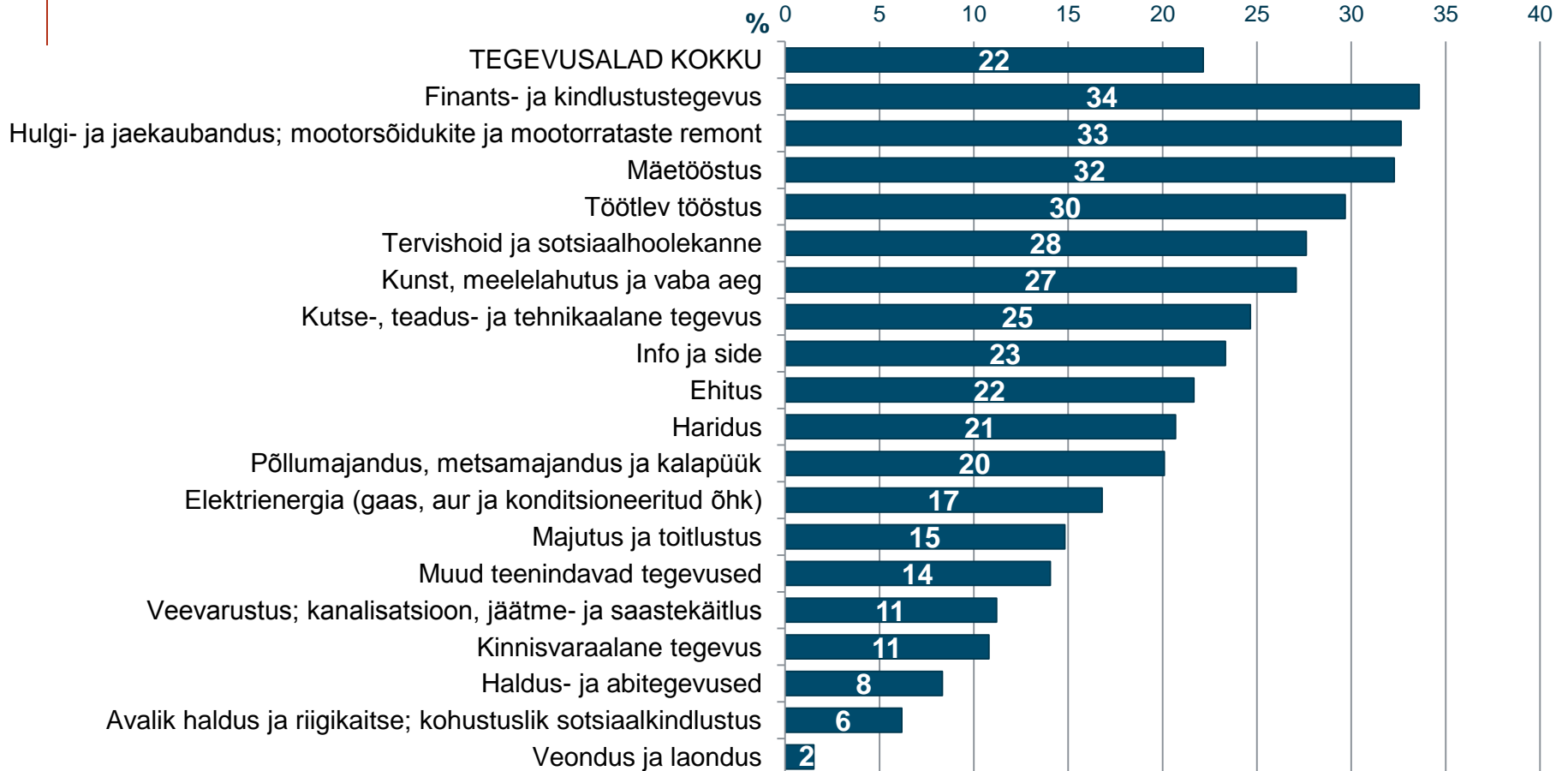
Tasu tegelikult töötatud aja eest (millest on lahutatud ebaregulaarsed preemiad ja lisatasud) / tegelikult töötatud tundide arv

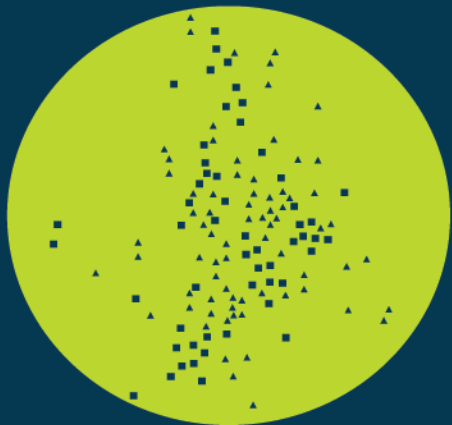
- Palgalõhe näitab kui palju erineb meestöötajate palk naistöötajate palgast

(Meestöötajate keskmine brutotunnipalk - naistöötajate keskmine brutotunnipalk / meestöötajate keskmine brutotunnipalk) \* 100



# Sooline palgalõhe, 2015





objekte kokku n 129  
kolmnurki n 74  
nelinurki n 54  
ring n 1

# Täna kuulamast!

