

Küsimustiku juhend: Palk ja tööjõud

Küsimustiku kood: 14622019

Esitatakse: 18. kuupäevaks pärast aruandekuu lõppu

Perioodilisus: Kord kuus

lk 1/5

Statistikaamet tagab esitatavate andmete täieliku kaitse

Töötajate arvu taandamise näide:

Tööandja töösisekorraeskirja järgi kehtestatud tööajanorm – 8 tundi päevas.

Leida töötajate kuukeskmine arv, kui tööandja juures töötas 1.-15. jaanuarini 30 täistööajaga töötajat, 16.-31. jaanuarini 50 täistööajaga töötajat, 1.-31. jaanuarini 1 osalise tööajaga töötaja 6 tundi päevas – 0,75-na, 1.-15. jaanuarini 1 osalise tööajaga töötaja 4 tundi päevas – 0,50-na, 1.-31. jaanuarini 1 osalise tööajaga töötaja 2 tundi päevas – 0,25-na.

 Jaanuari täistööajaga töötajate keskmise arvu leidmine: $(15 \times 30 + 16 \times 50) / 31 = 40,32$

 Osalise tööajaga töötajate keskmise arvu leidmine: $(0,75 \times 31 + 0,5 \times 15 + 0,25 \times 31) / 31 = 1,24$

 Töötajate keskmine arv, taandatud täistööajale:
 $40,32 + 1,24 = 41,56$.

Jälgige, et sisestate andmeid õigesti lahtirisse. Kui sisestate numbrilisel väljal olles tähemärke, ilmub salvestamisel ekraanile vastav veateade. Mõne välja puhul on rakendatud loogilisi (aritmeetilisi) kontrollid, et vältida võimalikke vigu andmete sisestusel. Kui Teie sisestatud andmed on omavahel või eeltäidetud andmetega vastuolus, ilmub tabeli kontrollimisel selle kohta veateade. Vigade ilmnemisel vaadake andmed hoolikalt üle ja tehke parandused.

Küsimustiku esitamiseks vajutage nuppu „Kontrolli küsimustikku“, mis käivitab tabelitevahelised kontrollid. Kui olete võimalikud vead parandanud, klõpsake nuppu „Kinnitan“.

KÜSIMUSTIKUGA KOGUTAVAD ANDMED

Tabel A. PALK JA TÖÖJÕUD

Palun kõik palgaliigid kirjeldada ühekordselt, s.t et ükski palgaliik ei sisaldu teises. Brutopalka saamiseks palgaliigid summeeritakse (read 5 kuni 11).

Küsimustik hõlmab töölepingu ja avaliku teenistuse seaduse alusel töötavaid või teenistuses olevaid füüsilisi isikuid. Samuti võetakse arvesse kõik avaliku teenistuse seaduse (ATS) § 2 lg-s 2 loetletud isikud. Arvestatakse ka lg-s 3 loetletud järgmisi isikuid: osavalla- või linnaosavanem, valla- või linnavalitsuse liige, Vabariigi Valituse liige, kohtunik, õiguskantsler, riigikontrolör ja Vabariigi President. Hõlmatud ei ole võlaõigusliku lepingu alusel teenust osutavad füüsilised isikud, lapsehoolduspuhkusel viibijad (kuni lapse 3-aastaseks saamiseni), töötajad, kelle töösuhe on peatatud kauemaks kui 6 kuuks, teenust osutavad isikud, kohaliku omavalitsuse volikogu liikmed, kohtukaasistujad, aktsiaseltsi või osahingu nõukogu liikmed (kui nad ei ole aktsiaseltsi või osahingu töötajad).

Rea kood/ veeru kood	Muutuja nimetus * - kohustuslik	Muutuja kood	Selgitus	Andmetüüp (komakohti) või loendi/ klassifikaa- tori nimi	Väärtust ei pea esitama: perioodid, tegevus- alad
1 / 2	Tasu teeninud töötajate arv aruandekuul – täistööajaga töötajad *	TOOT_A RV_T	Töötajate arvu hulka kuuluvad töölepingu, teenistuslepingu või avaliku teenistuse seaduse alusel töötavad isikud, kes on ettevõtte või asutuse töötajate nimekirjas ning teeninud aruandeperioodil tasu. Suurendatud töökoormusega töötajad arvestatakse ühe isikuna. Töötajate arv aruandekuul peab olema vastavuses tööandja tööjõukuludega aruandeperioodil. Täistööajaga töötaja – isik, kelle tööandjalal pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul töö) töötaja, õpetaja jne) või töökorra järgi.	Positiivne täisarv	
1 / 3	Tasu teeninud töötajate arv aruandekuul – osalise tööajaga töötajad *	TOOT_A RV_O	Töötajate arvu hulka kuuluvad töölepingu, teenistuslepingu või avaliku teenistuse seaduse alusel töötavad isikud, kes on ettevõtte või asutuse töötajate nimekirjas ning teeninud aruandeperioodil tasu. Suurendatud töökoormusega töötajad arvestatakse ühe isikuna. Töötajate arv aruandekuul peab olema vastavuses tööandja tööjõukuludega aruandeperioodil. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise tööandjalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne täisarv	

Küsimustiku juhend: Palk ja tööjõud

Küsimustiku kood: 14622019

Esitatakse: 18. kuupäevaks pärast aruandekuu lõppu

lk 2/5

2 / 2	Töötajate keskmine arv, taandatud täistööajale – täistööajaga töötajad	WS_092	Täistööajale taandatud kuukeskmise töötajate arvu leidmiseks arvutatakse töötajate kogu kalendaarne ajafond päevades ja jagatakse see kalendrikuu päevade arvuga. Kalendaarse ajafondi leidmiseks summeeritakse iga töötaja kõik tööpäevad, puhkepäevad ja töölt puudumise päevad (haiguspäevad, puhkusepäevad jt). Töötajate arv puhkepäevadel ja pühadel loetakse võrdseks puhkepäevale või pühale eelnenud tööpäeva töötajate arvuga. Osalise tööajaga töötajad arvestatakse proportsionaalselt töötatud ajaga (näiteks töötaja, kes töötab lepingu järgi 20-tunnise töönalalaga, arvestatakse 0,5-na). Lapsehoolduspuhkusel viibijaid ja teisi töötajaid, kelle töösuhe on peatatud kauemaks kui 6 kuud, ei arvata töötajate keskmise arvu hulka. Täistööajaga töötaja – isik, kelle töönalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.	Positiivne reaalarv (0,2)	
2 / 3	Töötajate keskmine arv, taandatud osalise tööajaga töötajad	WS_093	Täistööajale taandatud kuukeskmise töötajate arvu leidmiseks arvutatakse töötajate kogu kalendaarne ajafond päevades ja jagatakse see kalendrikuu päevade arvuga. Kalendaarse ajafondi leidmiseks summeeritakse iga töötaja kõik tööpäevad, puhkepäevad ja töölt puudumise päevad (haiguspäevad, puhkusepäevad jt). Töötajate arv puhkepäevadel ja pühadel loetakse võrdseks puhkepäevale või pühale eelnenud tööpäeva töötajate arvuga. Osalise tööajaga töötajad arvestatakse proportsionaalselt töötatud ajaga (näiteks töötaja, kes töötab lepingu järgi 20-tunnise töönalalaga, arvestatakse 0,5-na). Lapsehoolduspuhkusel viibijaid ja teisi töötajaid, kelle töösuhe on peatatud kauemaks kui 6 kuud, ei arvata töötajate keskmise arvu hulka. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise töönalalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne reaalarv (0,2)	
3 / 2	Töötatud tundide arv – täistööajaga töötajad	WS_042	Töötatud tundide arv (tuhandetes tundides kahe kümnendkohaga) – siia kuuluvad tegelikult töötatud tunnid (sh töö ettevalmistamise, seadmete hooldusremondi, töövahendite puhastamise, töökäskude ja aruannete täitmise aeg; töökohal oldud, kuid mittetöötatud aeg, nt seadmete lühiajalise seiskumise jm aeg; kohvi- ja teepausi aeg ning ületunnid, v.a tasustatud, kuid tegelikult mittetöötatud tunnid (puhkuse ja haiguse aeg jt), lõuna, tööle ja töölt koju sõidu aeg, tasemekoolitusel (hariduse omandamine) ja tööalasel koolitusel (kursused, õppused) viibitud aeg. Töötatud tundide arv peab olema vastavuses teenitud tasuga (rida 5 kuni rida 7). Täistööajaga töötaja – isik, kelle töönalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.	Positiivne reaalarv (0,2)	
3 / 3	Töötatud tundide arv – osalise tööajaga töötajad	WS_043	Töötatud tundide arv (tuhandetes tundides kahe kümnendkohaga) – siia kuuluvad tegelikult töötatud tunnid (sh töö ettevalmistamise, seadmete hooldusremondi, töövahendite puhastamise, töökäskude ja aruannete täitmise aeg; töökohal oldud, kuid mittetöötatud aeg, nt seadmete lühiajalise seiskumise jm aeg; kohvi- ja teepausi aeg ning ületunnid, v.a tasustatud, kuid tegelikult mittetöötatud tunnid (puhkuse ja haiguse aeg jt), lõuna, tööle ja töölt koju sõidu aeg, tasemekoolitusel (hariduse omandamine) ja tööalasel koolitusel (kursused, õppused) viibitud aeg. Töötatud tundide arv peab olema vastavuses teenitud tasuga (rida 5 kuni rida 7). Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise töönalalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne reaalarv (0,2)	
4 / 1	Vabade tasustatud ametikohtade arv aruandekuu lõpul *	MTI_001_K	Kõik aruandluskuu viimasel kuupäeval vabad ametikohad kokku, s.o vastloodud, vabad või vabaks saavad tasustatavad ametikohad, mille puhul tööandja a) tegutseb aktiivselt ja on valmis tegema edasisi jõupingutusi sobiva kandidaadi leidmiseks väljastpoolt ettevõtet/asutust/organisatsiooni ja b) kavatseb ametikoha täita kas kohe või kindlaksmääratud aja jooksul. Siia kuuluvad nii täis- kui ka osalise tööajaga vabad ametikohad.	Positiivne täisarv	
5 / 2	Põhitöötasu koos igakuise lisatasu ja preemiaga – täistööajaga töötajad	A11001_2_T	Töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tasu alusel arvestatud aja- ja tükitööpalk koos regulaarselt makstava lisatasuga. Regulaarse lisatasu alla kuulub iga kuu makstav preemia ja lisatasu, lisatasu rasketes ja tervistkahjustavates tingimustes töötamise eest, kvalifikatsiooni-, keele- ja staažitasu, kui arvestamise aluseks on tegelikult töötatud aeg. Siia ei kuulu ületunnitasu ega eritasu vahetustega, oötöö ja riigipühäl töötamise eest, ebaregulaarsed tasud ja preemiad, mitterahaline tasu, regulaarsed kvartalipreemiad (tulemustasu) ja muud mitteregulaarsed (ühekordsed)	Positiivne täisarv	

Küsimustiku juhend: Palk ja tööjõud

Küsimustiku kood: 14622019

Esitatakse: 18. kuupäevaks pärast aruandekuu lõppu

lk 3/5

			preemiad ja lisatasud ning tasu mittetöötatud aja eest. Täistööajaga töötaja – isik, kelle tööndalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.		
5 / 3	Põhitöötasu koos igakuise lisatasu ja preemiaga – osalise tööajaga töötajad	A11001_2_O	Töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tasu alusel arvestatud aja- ja tükitööpalk koos regulaarselt makstava lisatasuga. Regulaarse lisatasu alla kuulub iga kuu makstav preemia ja lisatasu, lisatasu rasketes ja tervistkahjustavates tingimustes töötamise eest, kvalifikatsiooni-, keele- ja staažitasu, kui arvestamise aluseks on tegelikult töötatud aeg. Siia ei kuulu ületunnitasu ega eritasu vahetustega, öötöö ja riigipühal töötamise eest, ebaregulaarsed tasud ja preemiad, mitterahaline tasu, regulaarsed kvartalipreemiad (tulemustasu) ja muud mitteregulaarsed (ühekordsed) preemiad ja lisatasud ning tasu mittetöötatud aja eest. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise tööndalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne täisarv	
6 / 2	Tasu ületunnitöö eest – täistööajaga töötajad	A11003_T	Töötasu üle normaaltööaja töötatud tundide eest. Hõlmab kogusummat, mitte ainult tavapärasele tunnitasele lisanduvat lisatasumäära. Näide: töötaja tunnipalga määr on 5 eurot ja ületunnitöö eest makstav lisatasu on 50%, seega 2,5 eurot. Näidatav summa on $5 + 2,5 = 7,5$. Täistööajaga töötaja – isik, kelle tööndalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.	Positiivne täisarv	
6 / 3	Tasu ületunnitöö eest – osalise tööajaga töötajad	A11003_O	Töötasu üle normaaltööaja töötatud tundide eest. Hõlmab kogusummat, mitte ainult tavapärasele tunnitasele lisanduvat lisatasumäära. Näide: töötaja tunnipalga määr on 5 eurot ja ületunnitöö eest makstav lisatasu on 50%, seega 2,5 eurot. Näidatav summa on $5 + 2,5 = 7,5$. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise tööndalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne täisarv	
7 / 2	Lisatasu vahetustega, öötöö ja riigipühal töötamise eest – täistööajaga töötajad	A11004_T	Lisatasu vahetustega, öhtusel, ööajal, nädalavahetustel või riiklikel pühadel töötamise eest, kui neid ei käsitata ületunnitööna. Siia kuulub täiendav lisatasu summa, mitte kogusumma. Täistööajaga töötaja – isik, kelle tööndalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.	Positiivne täisarv	
7 / 3	Lisatasu vahetustega, öötöö ja riigipühal töötamise eest – osalise tööajaga töötajad	A11004_O	Lisatasu vahetustega, öhtusel, ööajal, nädalavahetustel või riiklikel pühadel töötamise eest, kui neid ei käsitata ületunnitööna. Siia kuulub täiendav lisatasu summa, mitte kogusumma. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise tööndalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne täisarv	
8 / 2	Ebaregulaarsed lisatasud ja preemiad – täistööajaga töötajad	A11005_T	Kõik ebaregulaarselt makstavad lisatasud ja preemiad: kvartalipreemia, aastapreemia, jõulupreemia, tulemustasu ja muud ebaregulaarselt makstavad lisatasud ja preemiad (sealhulgas puhkusetootus, kasutamata puhkusehüvitis). Siia ei kuulu regulaarne (igakuine) preemia ega lisatasu, sotsiaaltoetus juubeli, sünni, surma jm puhul. Täistööajaga töötaja – isik, kelle tööndalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.	Positiivne täisarv	
8 / 3	Ebaregulaarsed lisatasud ja preemiad – osalise tööajaga töötajad	A11005_O	Kõik ebaregulaarselt makstavad lisatasud ja preemiad: kvartalipreemia, aastapreemia, jõulupreemia, tulemustasu ja muud ebaregulaarselt makstavad lisatasud ja preemiad (sealhulgas puhkusetootus, kasutamata puhkusehüvitis). Siia ei kuulu regulaarne (igakuine) preemia ega lisatasu, sotsiaaltoetus juubeli, sünni, surma jm puhul. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise tööndalaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.	Positiivne täisarv	
9 / 2	Tasu mittetöötatud päevade eest – täistööajaga töötajad	A11006_7_T	Kõik puhkusetasud ja eripuhkusetasud (nt abiellumise, pereliikme surma, sõjaväeteenistuse, lapse koolimineku puhul) ning muud tasud mittetöötatud aja eest, siia kuulub näiteks tööseisakutaku, streigi- ja töösulu ajal makstav tasu, tasemekoolituse ja tööalase koolituse ajal makstav tasu, tervishoiutöötaja koduvalvetasu see osa, mil väljakutsel ei käidud. Täistööajaga töötaja – isik, kelle tööndalala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööl töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.	Positiivne täisarv	
9 / 3	Tasu mittetöötatud päevade eest – osalise tööajaga töötajad	A11006_7_O	Kõik puhkusetasud ja eripuhkusetasud (nt abiellumise, pereliikme surma, sõjaväeteenistuse, lapse koolimineku puhul) ning muud tasud mittetöötatud aja eest, siia kuulub näiteks tööseisakutaku, streigi- ja töösulu ajal makstav tasu,	Positiivne täisarv	

Küsimustiku juhend: Palk ja tööd

Küsimustiku kood: 14622019

Esitatakse: 18. kuupäevaks pärast aruandekuu lõppu

lk 4/5

	töötajad		näiteks tööseisakutasu, streigi- ja töösulu ajal makstav tasu, tasemekoolituse ja tööalase koolituse ajal makstav tasu, tervishoiutöötaja koduvalvetasu see osa, mil väljakutsel ei käidud. Osalise tööajaga töötaja – isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise tööajaga/kuuga või kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.		
10 / 1	Mitterahaline tasu ehk loonustasu	MTI_005_K	Mitterahaline tasu (loonustasu) – erinevad mitterahalised tasud, nt tasud toodetena või teenustena; toit ja jook; riietus ja jalatsid jm; töötaja eluasemega seotud haldus- ja kommunaalteenused (elekter, gaas, vesi, küte jm); alandatud hinnaga saadud tooted või teenused; tööandja tasutud tarbekauba ostmise laenuintress; eluasemelaenu intressi tasumine; toetused majutamise ja eluasemega seotud kulude katteks (nt rent); tööandja omanduses olevate majade, korterite haldamisega seotud kulud (hooldusremondi, kindlustuse ja majandamise kulu); tööandja auto kasutamine isiklikuks tarbeks (sh isikliku tarbimise osa tööandja auto kulutustest, mis hinnatakse proportsionaalse osana auto kasutamise seotud kulutustest nagu kütus, remondi-, hooldus- ja rendikulud, kindlustus, parkimine jm); kaased toetused oma töötajatele, nt toetused tööle ja töölt koju sõiduks (kuukaardid, bussipiletid jms, toetused lastehoiule, toitlustusele, spordi ja vaba aja veetmisele ja maksed ametiühingufondidesse.	Positiivne täisarv	
11 / 1	Tööandja maksed töötajate hoiuskeemidesse	MTI_004_K	Tööandja tehtud maksed erifondi loomiseks tööandja aktsiate või muude finantsaktiivate ostmiseks töötajatele, isegi kui neil ei ole otsest juurdepääsu sellistele vahenditele. Maksetest tuleb maha arvata tööandja suhtes kehtiva mis tahes maksusoodustuse summa. Aktsiate tasuta jagamist või aktsiate alandatud hinnaga müüki töötajatele või erifondile võib käsitada tööandja kuluna üksnes juhul, kui kõnealused aktsiad ostetakse aktsiaturult. Selle maksumus tööandjale on ostuhinna ja müügihinna või üleandehinna vahe. Tasu näidatakse koos tulumaksuga.	Positiivne täisarv	
12 / 1	Sotsiaalmaks	A12001_K	Sotsiaalmaks, mis on arvestatud aruandekuu (kalendrikuu) rahalistelt ja mitterahalistelt (erisoodustustelt) tasudelt. SIIA EI KUULU sihtannetuste arvelt oma töötajatele makstavatelt brutotöötasudelt ja töövõtulepinguga töötajate töötasudelt arvestatud sotsiaalmaks.	Positiivne täisarv	
13 / 1	Tööandja töötuskindlustusmaks	A12002_K	Töötuskindlustusmaks, mis on arvestatud aruandekuu (kalendrikuu) töötuskindlustusmaksude arvelt. Siia ei kuulu kindlustatu enda töötuskindlustusmaks ning sihtannetuste arvelt oma töötajatele makstavatelt brutotöötasul ja töövõtulepinguga töötajate töötasul arvestatud töötuskindlustusmaks.	Positiivne täisarv	
14 / 1	Tööandja leppekohased ja vabatahtlikud sotsiaalmaksed	A12003_K	Tööandja poolt lisaks kohustuslikele maksetele (sotsiaalmaks, töötuskindlustusmaks) sotsiaalkindlustuskeemidesse tehtavad maksed: lisapensioniskeemid (kindlustusseltside kindlustusskeemid, tööandja hallatavad kindlustusfondid, eelarve reservid, kõik lisapensioniskeemide rahastamiseks tehtavad kulutused), ravikindlustuse lisaskeemid, töötuskindlustuse lisaskeemid jm vabatahtlikud sotsiaalkindlustuse lisaskeemid (nt elu-, tervise-, õnnetusjuhtumiskindlustus).	Positiivne täisarv	
15 / 1	Töötajale makstavad hüvitised haigestumise, tööõnnetuse või kutsahaiguse korral	A12004_K	Summad, millest on maha arvatud sotsiaalkindlustusametite tagasimaksed ning mida tööandja maksab otse töötajale haiguse, tööõnnetuse, kutsahaiguse vms korral sissetuleku tagamiseks ja saamatajäänud tulu hüvitamiseks. Siia ei kuulu haigekassa hüvitatud haiguspäevad.	Positiivne täisarv	
16 / 1	Töötajale makstavad hüvitised ja toetused pensionideks ja tervishoiuks	A12005_K	Hõlmab tööandja arvestatud hüvitisi ja toetusi praegustele või endistele töötajatele pensionideks ja tervishoiuks, eriti valitsemissektoris. Summad, mida tööandja maksab otse töötajale (mitte kindlustusskeemide ega fondide kaudu). Summa kirjeldatakse siis, kui tegelik väljamakse töötajale või endisele töötajale toimub.	Positiivne täisarv	
17 / 1	Töötajale makstavad hüvitised töösuhte lõpetamisel	A12006_K	Kõik tööandja hüvitised töösuhte lõpetamisel ja maksed ettevõttest lahkuvale töötajale, mida makstakse otse töötajale. Siia kuulub näiteks lahkumistoetus ja kompensatsioon töölt etteteatamata vabastamise eest. Siia ei kuulu kasutamata puhkuse hüvitis, mis kuvatakse ebaregulaarse preemia real.	Positiivne täisarv	
18 / 1	Töötajale makstavad muud hüvitised ja toetused	A12007_K	Kõik mujal nimetatud otse töötajale makstavad muud sotsiaalmaksed, toetused ja hüvitised, nagu õppetoeetus (väljaspool ettevõtet toimuvad koolitused) töötajale ja tema perekonnale, tagatud hüvitis osalise töötuse eest või töötamise taksituse korral makstav keskmine töötasu, ühekordsed toetused töötajale teatud sündmuse puhul	Positiivne täisarv	

Küsimustiku juhend: Palk ja töäjõud

Küsimustiku kood: 14622019

Esitatakse: 18. kuupäevaks pärast aruandekuu lõppu

lk 5/5

			ühekordsed toetused töötajale teatud sündmuse puhul (abiellumine, laste sünd), töötajate laste hariduskulude katmine.		
19 / 1	Tööandjale makstud palgatoetus	MTI_002_K	Palgatoetus on tööandjale töötü tööerakendamiseks makstav toetus, mille eesmärk on toetada pikaajalise töötü, noore, vähenenud töövõimega, rahvusvahelise kaitse saaja või vanglast vabanenud inimese töölesaamist. Märgitakse toetus, mis sisaldub aruandeperioodi põhitoetus (rida 5).	Positiivne täisarv	
20 / 1	Sihannetuse arvelt makstud brutotoetus (sh sihtprojektid, välisabiprojektid)	MTI_003_K	Sihannetuste arvelt oma töötajatele makstav brutotoetus (sh grandiprojektid, sihtprojektid, välisabiprojektid). Märgitakse toetus, mis sisaldub aruandeperioodi põhitoetus (rida 5).	Positiivne täisarv	

Tabel C. PALGATÖÖJÕU PUUDUMINE ARUANDEKUUL

Rea kood/ veeru kood	Muutuja nimetus * - kohustuslik	Muutuja kood	Selgitus	Andmetüüp (komakohti) või loendi/ klassifikaa- tori nimi	Väärtust ei pea esitama: perioodid, tegevus- alad
WS_00 4_1 / 1	Palgatöötajate puudumise põhjus	WS_004 _1	Palgatöötajate puudumise põhjus majandusüksuses.	Majanduste gevuse_tun nus_6L	

Tabel D. KÜSIMUSTIKU TÄITMISEKS KULUNUD AEG (täidetakse ainult aprillikuu kohta)

Perioodi(de)l 2019-01, 2019-02, 2019-03, 2019-05, 2019-06, 2019-07, 2019-08, 2019-09, 2019-10, 2019-11, 2019-12 ei pea tabelit täitma.

Hinnake palun, kui palju aega küsimustiku täitmiseks kulus, kaasa arvatud juhendiga tutvumise, andmete kogumise ja ettevalmistamise aeg. Märkige kõigi töötajate kulutatud aeg kokku.

Rea kood/ veeru kood	Muutuja nimetus * - kohustuslik	Muutuja kood	Selgitus	Andmetüüp (komakohti) või loendi/ klassifikaa- tori nimi	Väärtust ei pea esitama: perioodid, tegevus- alad
1 / 1	Küsimustiku täitmiseks ning selleks vajalike andmete kogumiseks ja ettevalmistamiseks kulunud tundide arv	TAITMIS EAEGTU NDI	Kõigi töötajate poolt küsimustiku täitmisele kulutatud tundide arv. Küsimustiku täitmisele kulunud aja sisse arvestatakse ka juhendiga tutvumise, küsimustiku jaoks vajalike andmete kogumise ja ettevalmistamise aeg.	Positiivne täisarv	
2 / 1	Küsimustiku täitmiseks ning selleks vajalike andmete kogumiseks ja ettevalmistamiseks kulunud minutite arv	TAITMIS EAEGMI NUTIT	Kõigi töötajate poolt küsimustiku täitmisele kulutatud minutite arv. Küsimustiku täitmisele kulunud aja sisse arvestatakse ka juhendiga tutvumise, andmete kogumise ja ettevalmistamise aeg. Lubatud väärtuste vahemik 0-59.	Positiivne täisarv	